

令和5年度 事業計画

生活介護事業所
共生型通所介護事業所

MORE

令和5年度 事業計画

指定生活介護事業所・指定共生型通所介護事業所 MORE

1. 法人理念・基本方針

(理念)

社会福祉法人福角会は、「この子らを世の光に」の心を心として、全ての人たちが地域の中で安全で安心して暮らせる豊かな生活の実現を目指します。

(基本方針)

社会福祉法人 福角会が持つ機能と役割を十分発揮し、多種・多様化する地域のニーズへの対応と社会的・福祉的支援を必要とする利用児・者およびその家族へのサービス提供に応えます。併せて、地域福祉の拠点として、その役割と使命を果たし、社会・地域の福祉ニーズに即応した事業展開を図ります。

2. 事業所の基本方針

- ①心身の健康維持・増進を図る。
- ②いつまでも「もっと(MORE)」の想いに寄り添いながら、その人らしい人生(生活)をサポートする。
- ③生きがいや意欲・安心感をもって通うことができる「居場所」となる。
- ④「居場所」を拠点とした上で、社会参加・社会生活の推進を図る。
- ⑤基本的人権を尊重し、権利侵害を防止すると共に、意思決定支援の充実を図る。
- ⑥地域の方に愛され、必要とされる事業所運営を目指す。

3. 事業所の重点目標

①日中活動

- ・利用者個々のニーズに対し、個別活動やグループ別活動を盛り込みながら活動の充実を図る。
- ・外部講師やボランティア等をお招きしながら、人とのふれあいの中で、はりのある生活を目指す。
- ・利用者の希望を確認しながら外出活動の提案を行い、楽しみのある外出をサポートする。また、安心して楽しんでいただけるよう支援者側の支援スキルの向上を目指す。

②もっともとの会(利用者の会)

- ・もっともとの会を毎月開催する。イベント・活動・外出・食事メニュー等に対する希望や意見について伸び伸びと表現することができるよう支援する。
- ・イベント等の企画や準備・運営について、利用者が主体的に活躍できるよう側面的なサポートを行う。
- ・話し合われた結果・内容等について、視覚的にわかりやすく整理した上で、利用者へ周知する。

③健康生活

- ・個別サービス調整会議に栄養士も参加し、利用者お一人おひとりの食事(栄養状態・食量・食事形態、食事環境等)についての希望やニーズ等を汲み取りながら、必要な検討や調整を行っていく。
- ・食事の楽しみとして、セレクトメニュー、ご当地メニュー、リクエストメニューを継続すると共に、新型コロナウイルス感染症等の状況を確認しながら、バイキングや調理活動、外食等、幅広い食の楽しみを提供できるよう努める。
- ・機能訓練指導員を中心として多職種で連携しながら利用者個々に応じた機能訓練計画書を作成し、リハビリを実施する。また、定期的に評価や計画の見直しを行う。
- ・新型コロナウイルス感染症の5類移行に伴う必要な検討や調整を行う。

④地域交流・社会参加

- ・堀江公民館主催のイベント(ふるさと大学等)に職員が積極的に参加し、交流を深めていききっかけとしていく。
- ・利用者とともに、ご近所の方に直接広報誌をお届けする。また、MOREへ足を運んでいただける機会を企画、実施していく。
- ・今後、MOREとして提供する旅行のあり方について、検討を重ねながら準備や企画を進める。
- ・感染症対策への意識を継続しつつ、各種イベント(バーベキューや忘年会等)について、内容を充実させていく。

⑤広報・情報公開

- ・ホームページ(ブログ等)を定期的・継続的に更新していくために、手順を明確化し、携わる職員の幅を広げる。
- ・MORE通信を年4回発行する。

⑥災害対策

- ・毎月、避難訓練を実施する。(火災・地震・大雨)
- ・土曜日の開所日を活用し、堀江小学校体育館への避難訓練を実施する。
- ・備蓄食について献立を作成すると共に、保管状況を整理する。また、備蓄備品の充実を図る。
- ・利用者ご家族等との安否確認手段として、伝言ダイヤルの周知・練習を実施する。

⑦人材育成・定着・確保

- ・利用者の担当制について、職員2人がペアで利用者を担当し、人材育成の意図も踏まえて取り組んでいく。
- ・毎月、研修日を設定した上で内部研修を実施する。

⑧働きやすい職場作り

- ・ストレスチェックの結果における「身体的負担」に対し、コンプライアンス委員会とリスクマネジメント委員会が連携を図りながら腰痛対策等に取り組む。
- ・ハラスメント防止に向け、内部研修を実施し、規程等の周知を行う。
- ・「MORE キッズ交流会」を企画・開催し、職場内コミュニケーションの充実を図る。
- ・感染症対策への意識を維持しつつ、親睦会行事を企画・実施する。

⑨その他

- ・ご家族との意見交換・交流の機会を設定する。また、ご家族や関係者等との意見交換を積極的に行い、利用者個々のこれまでの生い立ち等を改めて知ると共に、今後の人生を見据えたニーズをお伺いしながら今後の支援に繋げていく。
- ・部門ごとに部会(日中活動部会・社会生活部会)を設置し、運営委員会との連携を図っていく。

令和5年度 行事計画等(生活介護・共生型通所介護)

| 月 | 行事関係 | 研修等 |
|---|---------------------------------|--|
| 4 | 歓迎会 避難訓練【地震・火災】 | 内部研修「個別支援について」 法人新任研修Ⅰ「社会人としてのマナー」 法人新任研修(ビデオ聴講) 「法人の理念と福祉職員としての心構え」 「就業規則・各規定の説明」 「人材育成への取り組みについて」 法人普通救命救急講習(ビデオ聴講) |
| 5 | 歯科検診 バーベキュー 避難訓練【火災】:消防立会 | 内部研修「感染症研修・訓練」 法人幹部研修Ⅰ 「コミュニケーション研修」 法人新任研修(ビデオ聴講) 「利用児・者主体の支援について」 法人中堅研修(ビデオ聴講) 「福角会の中堅職員に求められる役割」 「人材育成への取組みについて」 法人幹部研修(ビデオ聴講) 「人材育成への取り組みについて」 |
| 6 | 避難訓練【大雨・水害】 監事監査 健康診断 | 内部研修「救命救急講習」「労災防止(腰痛対策)」 法人新任研修Ⅱ 兼中堅研修Ⅰ「チームワーク研修」 法人中堅研修(ビデオ聴講) 「利用児・者主体の支援について」 法人幹部研修(ビデオ聴講) 「福角会の幹部職員に求められる役割」 |
| 7 | 避難訓練【地震・火災】 | 内部研修「介護保険制度」「介護技術①」 法人新任研修Ⅲ「メンタルヘルス研修」 |
| 8 | 夏祭り 避難訓練【火災】 | 内部研修「介護技術②」 法人中堅研修Ⅱ「リーダーシップ研修」 |

| | | |
|-------------|---|---|
| 9 | 避難訓練【地震】 | 内部研修「介護技術③」「ミュージックケア」 法人全階層研修Ⅰ「チームワーク研修」 |
| 10 | 福角会祭 避難訓練【火災】 | 内部研修「ハラスメント防止」「感染症訓練・研修」 |
| 11 | も・あーと展(日中活動見学会:1カ月) 総合防災訓練 | 内部研修「事業継続計画研修・訓練」 法人中堅研修Ⅲ「リスクマネジメント研修」 |
| 12 | 忘年会 クリスマス会 避難訓練【地震・火災】 | 内部研修「人権研修(虐待防止)(身体拘束)」 法人幹部研修Ⅱ「財務管理研修」 |
| 1 | 新年会 避難訓練【火災】 | 内部研修「個別支援について」 法人全階層研修Ⅱ「コーチング研修」 |
| 2 | 避難訓練【地震・火災】 | 内部研修「個別支援について」 法人一般事業主行動計画研修「ワークライフバランス」 |
| 3 | 送別会 次年度事業概要説明会 避難訓練【火災】 | 内部研修「個別支援について」 |
| 他 | 外出体験活動(毎月)/もっともっとの会(毎月)/誕生日祝い(毎月)/還暦祝い等(随時) | |
| 会 議 等 | 月例 | 職員会(出張・研修報告含む)/運営委員会/日中活動部会/社会生活部会/看護師等連絡会 |
| | 随時 (定期) | リスクマネジメント委員会/コンプライアンス委員会/危機管理委員会/人権委員会(身体拘束含む) 健康生活委員会(感染症対策含む)/個別サービス調整会議/採用時研修 |